



قرار لرئيس مؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية
لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة
بشأن فتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية

رقم: 40/21
08 مارس 2021

- إن رئيس مؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة ؛
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية ، حسبما وقع تغييره وتمييمه ؛
- وعلى القانون رقم 19.10 القاضي بإحداث وتنظيم مؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة ، صادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.11.45 بتاريخ 2 يونيو 2011.
- وبناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية ؛
- وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2013/7 بتاريخ 18 جمادى الثانية 1434 الموافق ل 29 أبريل 2013 بشأن التعيين في المناصب بالمؤسسات العمومية ؛
- وعلى قرار رئيس مؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة ، القاضي بتحديد الهيكل الإداري لمؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة ، كما أشر عليه كل من وزير الصحة ووزير الاقتصاد والمالية بتاريخ 2014/09/02 تحت رقم E/5592 ؛
- وعلى الأنظمة الأساسية الخاصة بمختلف موظفي الإدارات العمومية ؛

قرر ما يلي :

المادة الأولى:

تعلم مؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة ، عن فتح باب الترشيح لشغل 03 مناصب لرؤساء مصالح:
قائمة المناصب الشاغرة بمديرية المنخرطين والأنظمة المعلوماتية:

- رئيس مصلحة المنخرطين؛
- رئيس مصلحة التواصل؛

قائمة المناصب الشاغرة بمديرية الخدمات:

- رئيس مصلحة الاصطيفاف و الترفيه؛

المادة الثانية :

يفتح الترشيح :

- 1 - في وجه الموظفين المرشحين والأعوان المتعاقدين بمؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة الذين تتوفر فيهم الشروط التالية:



- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين، بإدارات الدولة والجماعات الترابية.
- أن تتوفر فيهم الكفاءات المطلوبة في بطاقة الوظيفة؛ المرفقة بهذا القرار

2- الموظفون المرشحون والأعوان المتعاقدون بمؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس مصلحة، لمهام رئيس مصلحة.

غير أنه، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن، استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرشحون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية، منها أربع (4) سنوات، على الأقل، في الدرجة المذكورة.

المادة الثالثة:

أجل إيداع الترشيحات:

تودع الترشيحات بمكتب الضبط بمؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة ، ابتداء من تاريخ : 09 مارس 2021 إلى غاية 26 مارس 2021 الساعة الرابعة والنصف ، مقابل وصل بالاستلام.

و يتضمن ملف الترشيح الوثائق التالية :

- طلب الترشيح؛
 - سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني، وكذا المهام والوظائف التي زاولها؛
 - برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح في شأن تدبير المصلحة الإدارية المعنية وتطويرها والرفع من أدائها.
 - موافقة الإدارة، مع إبداء رأي رئيسه المباشر في كفاءته.
- لا يمكن أن يتقدم المترشح (ة) بأكثر من طلبين للتباري على مناصب المسؤولية التي يتضمنها هذا القرار .

المادة الرابعة :

ينشر هذا القرار على بوابة الخدمات العمومية www.service-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للمؤسسة www.fh2.sante.ma ويلصق بمقرات إدارتها المركزية .

المادة الخامسة :

تعين في وقت لاحق ، بقرار لرئيس مؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة لجنة تتولى إجراء المقابلة الانتقائية، تتكون من ثلاثة أعضاء، على الأقل، من بينهم رئيس، ويمكن للجنة، عند الاقتضاء، الاستعانة بخبراء متخصصين.

المادة السادسة:

ستعلن مؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة ، بعد دراسة ملفات الترشيح، من طرف لجنة الانتقاء المعنية لهذا الغرض ، عن لائحة المترشحين المقبولين لاجتياز مقابلة الانتقاء، التي ستجرى بمقر المؤسسة الكائن ب 44 شارع عمر بن الخطاب أكدال الرباط .

المادة السابعة:

على إثر المقابلة الانتقائية ، يتم ترتيب المتبارين على كل منصب حسب الجدارة، وذلك على أساس مجموع النقط المحصل عليها وفق شبكة تقييم تتضمن : المؤهلات المهنية (20 %) ، الخبرة و التجربة (20 %) ، مشروع خطة العمل (30 %) و الاختبار الشفوي (30 %)

المادة الثامنة :

سيعلن عن نتائج المقابلة الانتقائية، على بوابة الخدمات العمومية www.service-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للمؤسسة www.fh2.sante.ma وبمقر مؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة، التي أجريت بها عملية الانتقاء. بناء على التقرير النهائي للجنة الانتقاء والذي يتضمن أسماء المترشحين الذين تم انتقاؤهم، فور المصادقة عليه من طرف رئيس المؤسسة.



08 مارس 2021

حرر بالرباط في

سعيد الكوك

رئيس مؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال
الإجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة