



قرار وزير الصحة رقم 005363 صادر بتاريخ 03 أبريل 2018

بفتح باب الترشيح لشغل منصب مدير مالي بمؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال
الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة .

وزير الصحة؛

- بناء على الدستور و لا سيما الفصل 31 منه ؛
- و على الظهير الشريف رقم 1.11.45 صادر في 29 من جمادى الآخرة 1432 (2 يونيو 2011) بتنفيذ القانون رقم 19.10 القاضي بإحداث و تنظيم مؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة ؛
- و على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 7/2013 الصادر في 29 أبريل 2013 في موضوع التعيين في مناصب المسؤولية بالمؤسسات العمومية.
- و حيث أن منصب المدير المالي بمؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة شاغر؛

يقرر ما يلي :

المادة الأولى :

يفتح باب الترشيح لشغل منصب المدير المالي بمؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة.

المادة الثانية :

يمكن أن يترشح لتقلد مهام المدير المالي لمؤسسة الحسن الثاني للنهوض بالأعمال الاجتماعية لفائدة العاملين بالقطاع العمومي للصحة المرشحات و المرشحون الأطر العليا من موظفي إدارات الدولة المرسمين و الأطر العليا التابعة للجماعات الترابية و للمؤسسات و المقاولات العمومية و القطاع الخاص المتوفرون على الشروط التالية:

- أن يكون المرشح (ة) من جنسية مغربية؛



- أن يكون المرشح (ة) حاصلًا على شهادة عليا تسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو إحدى الدرجات المماثلة في الاقتصاد أو ما يعادلها ؛
- المنتمين للأطر العليا، المرتبين على الأقل في السلم 11 بالنسبة للمرشحين الموظفين أو في درجة ماثلة بالنسبة للمستخدمين بالمؤسسات العمومية أو الجماعات الترابية أو القطاع الخاص و المتوفرين على أقدمية فعلية لا تقل عن 10 سنوات ؛
- أن يكون المرشح (ة) متوفرا على خبرة لا تقل عن عشر سنوات (10) في مجال التدبير الإداري و المالي و المحاسبات خاصة في المجالات التالية: المالية العمومية، المحاسبة العمومية، تدبير الميزانية، تقنيات البرمجة و الضبط، تدبير الصفقات العمومية و تدبير الموارد البشرية
- أن يكون المرشح (ة) قد شغل على الأقل منصب رئيس مصلحة لمدة خمس (05) سنوات في إحدى المجالات السالفة الذكر، غير أنه يمكن الاستغناء عن هذا الشرط إذا دعت ضرورة المصلحة إلى ذلك.

المادة الثالثة:

يتكون ملف الترشيح من:

- المطبوع النموذجي للترشح المرفق لهذا القرار (الملحق رقم 1) مشفوع بموافقة و رأي الرئيس فيما يخص كفاءة المرشحة أو المرشح؛
- موجز للسيرة الذاتية للمرشحة أو المرشح تحمل الصورة الفوتوغرافية و العنوان الإلكتروني و الرقم الهاتفي و إن اقتضى الحال العنوان المهني أو الشخصي؛
- الوثائق المثبتة للشروط المشار إليها في المادة الثانية أعلاه المطلوبة في المرشحة أو المرشح؛
- نسختان من خطة العمل أو المنهجية التي يقترحها المرشح في شأن الرقي بأداء المديرية و يراعى في ذلك الإدلاء بها داخل غلاف مغلق يحمل بيانات المرشحة أو المرشح و المنصب المترشح له؛
- توضع النسختان بمكتب الضبط المركزي لوزارة الصحة مقابل وصل أو ترسلان إليه عن طريق البريد السريع المضمون و ذلك إلى حدود الساعة الرابعة من يوم.....1.8.2018..... كأخر أجل لوضع الملفات (سيؤخذ تاريخ و توقيت الختم البريدي بعين الاعتبار).

المادة الرابعة:

بقرار لوزير الصحة سيتم تعيين لجنة تتولى دراسة ملفات الترشيح و إجراء المقابلات الانتقائية.

المادة الخامسة:

بعد دراسة ملفات الترشيح، ستُنشر لأئحة المترشحين المقبولين لاجتياز المقابلات الانتقائية مع تاريخ و مكان إجرائها على الموقع الإلكتروني لوزارة الصحة و الموقع الإلكتروني للمؤسسة وتلصق بمقرات الإدارة المركزية و المصالح اللاممركزة لوزارة الصحة ؛

المادة السادسة:

على إثر المقابلات الانتقائية، يتم ترتيب المتبارين على كل منصب حسب الجدارة، وذلك على أساس مجموع النقط المحصل عليها وفق شبكة تقييم تتضمن: المؤهلات المهنية (20%)، الخبرة والتجربة (20%)، مشروع خطة العمل (30%)، والاختبار الشفوي (30%)؛

المادة السابعة:

يعلن عن نتائج المقابلات الانتقائية، بعد المصادقة عليها من طرف وزير الصحة، عبر نشرها على بوابة الخدمات العمومية: www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني لوزارة الصحة و الموقع الإلكتروني للمؤسسة و كذا تلصق بقر إدارة المركزية و المصالحها اللامركزة لوزارة الصحة.

حرر في الرباط في

أناس الدكالي
وزير الصحة

نموذج مطبوع السيرة الذاتية

الإدارة أو المنشأة المعنية:

مرجع قرار الإعلان عن فتح باب الترشيح :

المنصب المعني:

أ. الحالة المدنية

الإسم : Nom :

الإسم الشخصي : Prénom :

تاريخ الإزدياد : / /

مكان الإزدياد :

الحالة العائلية : عازب (ة) متزوج (ة) مل (ة)

رقم بطاقة التعريف :

التشريفات والأوسمة :

رقم الهاتف (المكتب) : النقل :

البريد الإلكتروني :

العنوان :

.....

ب. التكوين الأكاديمي (من الأحدث إلى الأقدم)

مدة التكوين		مؤسسة التكوين	الشهادة أو الدبلوم
من	إلى		

ج. التكوين الإضافي (من الأحدث إلى الأقدم)

السنة	المؤسسة أو المنظمة	المدة	نوع التكوين(*)	موضوع التكوين

(*): تدريب، ورشة، تكوين قصير الأمد،....

د. التجربة المهنية

1. في القطاع العمومي (من الأحدث إلى الأقدم)

سنة التوظيف : رقم التأجير :

درجة التوظيف : الدرجة الحالية :

الإدارة أو المؤسسة	المنصب/الوظيفة	المهام	من	إلى

2. في القطاع الخاص أو في منظمة دولية (من الأحدث إلى الأقدم)

إلى	من	البلد أو المدينة	المنصب/المهمة	الشركة أو المنظمة

ه. الخبرات المهنية

التاريخ	المضمون	الموضوع	المجال

و. اللغات

أخرى	الإسبانية	الأنجليزية	الفرنسية	الأمازيغية	العربية	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	مقروءة
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	مكتوبة
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	منطوقة

تصريح :

أشهد على صحة المعلومات الواردة في هذا المطبوع.

حرر في: بتاريخ: / /

التوقيع: